

TISKOVÁ ZPRÁVA

Zaměstnavatelé poukazují na rezervy českých zdravotních pojišťoven

V Praze 25. ledna 2017 – Největší čeští zaměstnavatelé velmi dobře hodnotí jednání a komunikaci ze strany zdravotních pojišťoven. Zároveň oceňují přehlednost a srozumitelnost podkladů zasílaných zdravotními pojišťovnami a také úroveň elektronické komunikace. Naopak jako největší prostor pro zlepšení je zaměstnavateli vnímán v oblasti úrovně marketingových kampaní zaměřených na zdraví pojištěnců a také v podpoře zdraví zaměstnanců prostřednictvím rehabilitační a lázeňské péče. Tyto závěry vyplynuly z průzkumu, který v průběhu roku 2016 realizovala organizace HealthCare Institute, o.p.s.

V rámci celostátního průzkumu „Barometr českého zdravotnictví z pohledu největších zaměstnavatelů v České republice“ bylo osloveno 40 největších zaměstnavatelů veřejného i soukromého sektoru v České republice, kteří zaměstnávají více než 600 000 zaměstnanců. Celkově se do tohoto průzkumu zapojila 1/3 zástupců těchto organizací, které reprezentují přes 200 000 pracovníků.



„Cílem celostátního průzkumu bylo zhodnocení aktuálního stavu vnímání oblasti českého zdravotnictví z pohledu největších zaměstnavatelů v České republice a také zhodnocení profesionálního přístupu a úrovně partnerského jednání zdravotních pojišťoven z pohledu největších zaměstnavatelů, kteří obecně patří mezi největší přispěvatele zdravotního pojištění v České republice a de facto ovlivňují výši financí na zdravotní služby v České republice. V neposlední řadě je cílem pomoci k postupnému zkvalitňování služeb zaměstnancům a pojištěncům ČR a k efektivnějšímu prosazování práv zaměstnavatelů v rámci českého zdravotnictví,“ říká **Daniel Vavřina**, zakladatel HealthCare Institute, o.p.s.

Z průzkumu vyplynuly také nejdůležitější priority a doporučení zaměstnavatelů ČR směrem ke zdravotním pojišťovnám, kterými jsou:

1. zaměřit se na zlepšení nabídky speciálních preventivních programů pro zaměstnance,
2. přizpůsobit výši příspěvků na bonusové programy pro zaměstnance,
3. podpořit elektronizaci zdravotnických účtů zaměstnavatelů (např. e – neschopenky, e – prevence).



„ŠKODA AUTO jako jeden z největších zaměstnavatelů v ČR plně podporuje elektronizaci a digitalizaci českého zdravotnictví. Jako jednu z priorit považujeme elektronickou komunikaci pracovních neschopností. Vůči zaměstnancům vnímáme také potřebu pružného a rychlého řešení chronických stavů formou e-receptu, e-konzultací zdravotního stavu nebo e-monitoringu. Pojišťovny i zdravotnická zařízení by měly ještě více spolupracovat se zaměstnavateli na kontinuálním rozvoji preventivní péče, která je mnohem efektivnější než následná léčba. K tomu by se pojišťovny měly zaměřit v budoucnu a z fondů prevence systematicky a především kontinuálně tyto programy podpořit,“ doplňuje **Jiří Prokop, Ph.D.**, vedoucí ochrany zdraví Škoda Auto a.s.

Na základě hodnocení zdravotních pojišťoven z pohledu největších zaměstnavatelů veřejného a soukromého sektoru v České republice dopadlo pořadí v roce 2016 následovně:

1. místo – Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví
2. místo – Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra České republiky
3. místo – Revírní bratrská pokladna, zdravotní pojišťovna



TISKOVÁ ZPRÁVA

Hodnocení zdravotních pojišťoven z pohledu největších zaměstnavatelů je součástí unikátního celostátního hodnotícího projektu „Zdravotní pojišťovna roku“, který vytváří žebříček zdravotních pojišťoven z pohledu:

1. 150 000 pojištěnců,
2. ředitelů 155 nemocnic,
3. 20 000 ambulantních lékařů,
4. největších zaměstnavatelů,
5. nominovaných preventivních programů hodnocených odbornou komisí.

Celkové výsledky celostátního průzkumu „Zdravotní pojišťovna roku 2017“ budou, stejně tak jako loni, vyhlášeny 28. listopadu 2017 v rámci konference Efektivní nemocnice 2017 v hotelu Clarion v Praze ve Vysočanech.

Detailní informace a vyhodnocení celostátního průzkumu „Barometr českého zdravotnictví z pohledu největších zaměstnavatelů v České republice“ naleznete v dokumentu, který je přílohou tiskové zprávy.

KONTAKT:

Daniel Vavřina

zakladatel, HealthCare Institute, o. p. s.

e-mail: d.vavrina@hc-institute.org

tel: +420 608 878 400

HealthCare Institute, o.p.s.

HealthCare Institute, o.p.s. (založena r. 2006) je nezisková organizace, která v roce 2017 organizuje již 12. ročník středoevropské odborné konference „Efektivní nemocnice“ se zaměřením na strategii nemocnic. Tato konference se bude konat ve dnech 28. – 29. listopadu 2017 v Praze. Mezi účastníky patří zřizovatelé a vrcholový management nemocnic a zdravotních pojišťoven z České republiky a Slovenské republiky, včetně odborníků na management ve zdravotnictví ze států Evropské unie. Mezi další rozvojové projekty, které organizace HealthCare Institute, o.p.s. realizuje, patří 12. ročník celostátního průzkumu bezpečnosti a spokojenosti pacientů a zaměstnanců 155 českých nemocnic „Nejlepší nemocnice ČR“ a 3. ročník průzkumu „Zdravotní pojišťovna roku“, který hodnotí komunikaci 7 zdravotních pojišťoven (tj. národních plátců zdravotní péče) s pojištěnci a zdravotnickými zařízeními. Realizuje také 9. ročník projektu „Barometr českého zdravotnictví mezi řediteli 155 nemocnic“, kteří hodnotí stávající situaci v českém zdravotnictví. Mezi další rozvojové projekty patří celostátní průzkum „Barometr českého zdravotnictví mezi patientskými organizacemi“, který hodnotí oblast poskytované nemocniční a ambulantní péče v České republice očima 150 patientských organizací a rovněž pomáhá při komunikaci mezi pacienty a patientskými organizacemi. Prostřednictvím 3. ročníku projektu „Barometr mezi mediky“ (studenty 4., 5. a 6. ročníků 9 lékařských fakult v České republice) zjišťuje, jaké množství studentů lékařských fakult v České republice plánuje po ukončení vysokoškolského studia hledat zaměstnání v České republice a naopak jaké množství studentů je již rozhodnuto opustit Českou republiku a hledat pracovní nabídky v zahraničí. V návaznosti na tento projekt v roce 2017 realizuje 2. ročník celostátního projektu „Barometr mezi studenty zdravotnických škol (studenty středních, vyšších odborných a vysokých zdravotnických škol v České republice)“.



TISKOVÁ ZPRÁVA

Univerzita Karlova

Univerzita Karlova byla založena v roce 1348 a patří mezi nejstarší světové univerzity. V současnosti má 17 fakult (14 v Praze, 2 v Hradci Králové a 1 v Plzni), 3 vysokoškolské ústavy, 6 dalších pracovišť pro vzdělávání, vědeckou, výzkumnou, vývojovou a další tvůrčí činnost a pracoviště pro poskytování informačních služeb, 5 celouniverzitních účelových zařízení a rektorát jako výkonné pracoviště řízení UK. Univerzita je nejvýkonnější vědeckou institucí v ČR, jak ukazuje např. hodnocení vědeckých výstupů Radou pro výzkum, vývoj a inovace. S více než půl milionem bodů, podle aktuálně platné státní Metodiky hodnocení výsledků, vede UK před druhou institucí v pořadí s enormním náskokem. Univerzita má přes 7800 zaměstnanců, z toho téměř 4300 akademických a vědeckých pracovníků. Na UK studuje více než 52 000 studentů, což je zhruba jedna šestina všech studentů v ČR, kteří studují ve více než 300 akreditovaných studijních programech s 661 studijními obory. V bakalářských studijních programech studuje téměř 20 000 studentů, v magisterských téměř 25 000 studentů a v doktorských 8000 studentů. Téměř 7500 studentů jsou cizinci. Univerzitu ročně absoljuje zhruba 9000 studentů. Nejrozličnější kurzy celoživotního vzdělávání ročně absoljuje přes 16 000 účastníků. Univerzita Karlova patří mezi pět evropských univerzit, které se těší největšímu zájmu zahraničních studentů v rámci programu Erasmus. Absolventi UK vykazují dlouhodobě nejnižší míru nezaměstnanosti mezi veřejnými vysokými školami. Finanční ohodnocení absolventů UK na trhu práce patří k nejvyšším.